

2022

Jahresbericht

WOHNEN |
UND LEBEN |

St. Christophorus

Dorfstraße 38 | 4057 Basel | www.aph-christophorus.ch

Inhalt

01	Das Jahr 2022 im Rückblick	3 - 4
02	Jubiläen & Geburtstage von Mitarbeitenden	5 - 7
03	Neuerungen im Haus	8
04	Herausforderungen	9 - 10
05	Personelle Situation & Veränderungen	11 - 13
06	Benefits für Mitarbeiter	14
07	Aus- & Weiterbildung	15
08	Alltag & Angebote für Bewohnende	16 - 18
09	Bewohnende-Statistiken	19
10	Finanzen im Jahresvergleich	20
11	Ziele 2023	21 - 22

Das Jahr 2022 im Rückblick

Freudensprünge, Verunsicherung, Anstrengung, Dankbarkeit – das Jahr 2022 war wie ein Segeltörn mit starken Wetterumschwüngen. Und unser Schiff – die St. Christophorus – wiegte sich mal sanft, mal hart in jeder Welle.

Die gesamte Crew hat erneut unter Beweis gestellt: Wir finden Lösungen, um unseren Bewohnenden die beste Unterstützung und Betreuung zu garantieren.

Wie im Jahr 2021 herrschte auch zu Beginn des neuen Jahres große Verunsicherung. Die Weihnachtsfeier war erneut geplatzt und auch andere bereichsübergreifende Veranstaltungen waren aufgrund der Corona-Einschränkungen nicht möglich. Es blieb uns daher nichts anderes übrig, als unseren Austausch auf Videokonferenzen zu verlegen.

Besonders belastend waren zudem die zahlreichen Krankheitsausfälle in Kombination mit den strikt getrennten Abteilungen. Ein unkompliziertes Aushelfen auf anderen Stockwerken war somit nicht möglich. Das neue Rücken- und Bodyfit-Programm fürs Personal lockerte zumindest einige körperliche Verspannungen, die sich in dieser intensiven Zeit aufgestaut hatten.

Bei der Besetzung des Küchenpersonals hatten wir starken Gegenwind. Bereits in der Probezeit verabschiedeten wir zwei Köche. Mit Frau Baiker am Empfang und Herrn Isler als Leiter der Finanzen bekamen wir dagegen einen kompetenten Matrosen sowie Steuermann an Bord.

Erfolgversprechend waren zudem die Planung sowie erste Schritte zur Nasszellen-Renovierung, dem Energiemonitoring, der PV-Anlage und der Dachsanierung. Die große Revision der alten Lüftungsanlage durch die Firma Sauter verlief reibungslos, wodurch zukünftig Energie eingespart wird.

Das Jahr 2022 im Rückblick

Nachdem sich die Corona-Situation im Jahresverlauf zunehmend entspannte, konnten wir sowohl den 102. Geburtstag unserer Bewohnerin Frau Höcklin sowie weitere Anlässe gemeinsam mit einem Glas Sekt und herzlichen Glückwünschen feiern.

Insbesondere die Abdankung von Othmar Sohn hat uns alle sehr bewegt. Als Vorstandsmitglied war er 33 Jahre lang präsent im Haus und eine vertrauensvolle Anlaufstelle für die Anliegen von Personal wie auch Bewohnenden. Wir sind dankbar, solch einen ambitionierten Mann in unseren Reihen gehabt zu haben und behalten ihn in bester Erinnerung.

Auch die Dialogveranstaltung, das Dankesessen für unsere freiwilligen Helfer sowie die Weihnachtsfeierlichkeiten zum Jahresende bestätigten: Diesen Turn haben wir gemeinsam gemeistert!

Jubiläen von Mitarbeitenden



Sultan Isbert-Güngörmez
Hotellerie



Zora Miranovic-ZeljkoVIC
Gastronomie, Verpflegung



Sabine Jung-Walter
Heimleitung

Marco Pellegrino
Technischer Dienst



Tomasz Kurzawa
Leitung betreutes Wohnen



Maria Currenti
Hotellerie

Caroline Marie-Éléoncy
Nachtwache

Meral Usak
Hotellerie

Erika Burgherr
Hotellerie

Svenja von Hirschhausen
Leitung Alltagsgestaltung



Roshan Budhdhika
Kodithuwakku
Gastronomie, Verpflegung

Arsène Djoulhakian
Pflege 3. Stock

Monika Bajorek
Gastronomie, Verpflegung

Katarzyna
Lewandowska-Karateke
Hotellerie

Geburtstage von Mitarbeitenden



Maria Currenti
Hotellerie

Vesna Biskup
Pflege 3. Stock



Monika Agnieszka
Urbanowicz
Pflege 2. Stock

Biljana Dionisio
Le Bistro, Cafeteria



David Shafer
Pflege 2. Stock

Estephanie Mae Spirig
Pflege 4. Stock

Cedric Ruepp
Pflege 2. Stock

Wertschätzung gegenüber unseren Mitarbeitenden

Langjährige Team-Mitglieder sind für uns keine Selbstverständlichkeit. Wir sagen von Herzen „Danke“ und freuen uns auf die nächsten Jahre!

Mit bunten Blumen für die Damen, einem edlen Wein für die Herren sowie Pro Innerstadt Gutscheinen zauberten wir auch den „runden“ Geburtstagskindern ein Lächeln ins Gesicht. Viel Spaß beim Shoppen!

Noch mehr zum Feiern ...

Neben den aufgeführten Dienstjubiläen und Geburtstagen gab es weitere Anlässe für ein Glas Sekt und herzliche Glückwünsche.

So verabschiedeten wir unter anderem Elena Dankova am 31. Mai 2022 in die wohlverdiente Pensionierung.

Folgenden frisch gebackenen Eltern gratulieren wir ebenfalls:

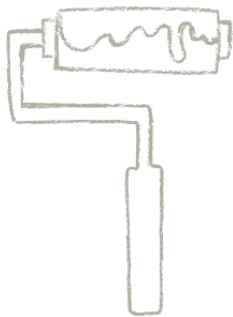
- Ewa Müller brachte am 20. Juni ihren Sohn Leon zur Welt.
- Teodora Lutter schenkte ihrer Tochter Dioni am 10. Juli 2022 das Leben.
- Ashkan Islamdust wurde am 24. August stolzer Vater von Töchterchen Sanaz.
- Arsène Djoulhakian wurde am 31. August Vater einer kleinen Milena.

Wir beglückwünschen alle und freuen uns mit ihnen.

Neuerungen im Haus

Durch den Technischen Dienst sowie externe Firmen wie die Firma Rommel, Heinrich Schmid und die Richterich GmbH wurden unsere Räumlichkeiten modernisiert und auf Hochglanz gebracht. Auch die Grünflächen blühen dank der Firma Avantgarten prächtig. Tom Schuster hatte über allen Projekten den Lead und die nötige Übersicht.

Im Detail wurde Folgendes realisiert und neu angeschafft:



Frisch gestrichen:

- Boden des Pflagelagers
- Wände neben dem Warenlift
- Balkonböden im 1. bis 3. OG
- alle WC-Türen im EG
- Boden im UG des Bewohnenden-Schrankraums
- Heizungs- und Sanitärraum sowie Lager



Neu angeschafft:

- Geschirrspüler und Fronten im 2. und 3. OG
- 17 LED-Wandleuchten im UG
- 4 Kaffeemaschinen für 1. bis 4. OG
- 11 Drucker (Medina)
- Duschschläuche für alle Zimmer der Bewohnenden
- Waschmaschine (Schulthess)



Renoviert & erneuert:

- Komplettrenovierung der Treppe zur Küche im UG
- Türenverglasung neben südlichen Lift im EG
- Erneuerung der Nasszellen im 1. und 2. OG
- Modernisierung der Siemens-Lüftung
- Boden-Sanierung im 1. bis 4. OG
- Komplettrenovierung des Zimmers 109
- Baumschnitt und Gartenpflege

Herausforderungen

Corona und Krankheitsausfälle

Insbesondere die massiven personellen Ausfälle zum Jahresanfang – größtenteils durch Corona bedingt – waren eine große Herausforderung. Allein im Januar und Februar verzeichneten wir 40 Krankmeldungen, die meisten im Pflegebereich. Etwa 2/3 waren längere Ausfälle, die teils sogar mit einem Spitalaufenthalt einhergingen.

Trotz der belastenden Situation, den andauernden Corona-Maßnahmen und der oft stundenlangen Arbeit mit Masken bewiesen alle Mitarbeitenden ein bewundernswertes Durchhaltevermögen und unterstützten sich bereichsübergreifend. Regelungen wurden nicht bestritten oder infrage gestellt, sondern stets verständnisvoll und konsequent umgesetzt. Wir sind froh, keinen Bewohnenden aufgrund einer Corona-Infektion verloren zu haben.

Die vorgeschriebene Distanz hatte sogar einen überraschenden Effekt: Wir sind als Team noch stärker zusammengerückt!

Herausforderungen

Entwicklung der Pflegestufen

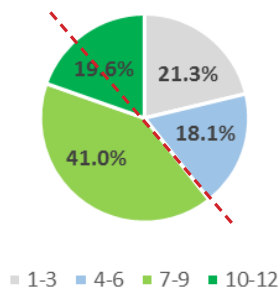
Wir stellen fest, dass die Anzahl an höheren Pflegestufen (7 bis 12) während der letzten Jahre kontinuierlich abnimmt. Im gleichen Zuge verzeichnen wir eine verkürzte Verweildauer dieser.

2019 hatten noch über 60 Prozent unserer Bewohnenden eine Pflegestufe von 7 bis 12. 2022 sind es nur rund 40 Prozent, die eine intensive Pflege benötigen.

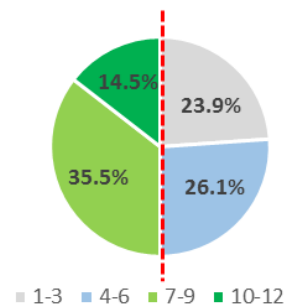
Da die Zuordnung der freien Betten über die Abteilung für Langzeitpflege geregelt wird, haben wir keinen Einfluss auf diese Entwicklung.

Dennoch spiegelt sich dieser Trend in den Finanzen wieder. Während die Personalkosten gleich bleiben, sinken die Einnahmen aufgrund geringerer Pflegestufen.

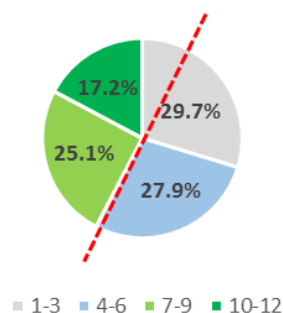
PFLEGESTUFEN PRO QUARTIL 2019



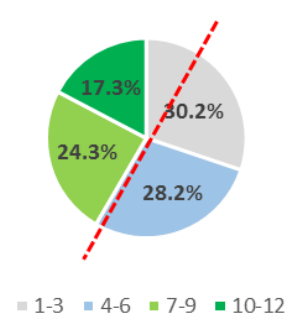
PFLEGESTUFEN PRO QUARTIL 2020



PFLEGESTUFEN PRO QUARTIL 2021

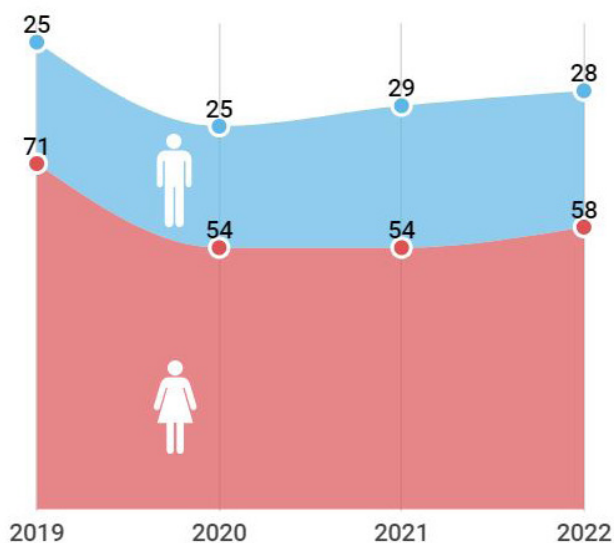


PFLEGESTUFEN PRO QUARTIL 2022



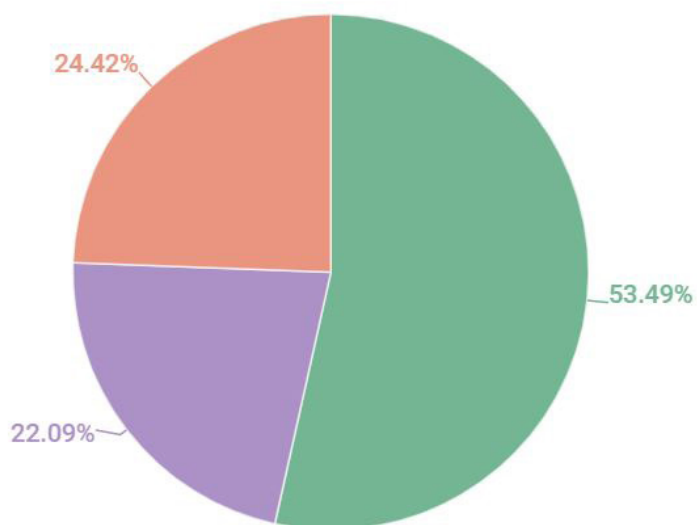
Personelle Situation

Festangestellte nach Geschlecht



	2019	2020	2021	2022
Vollzeitstellen	81	69	72	73

Altersverteilung 2022

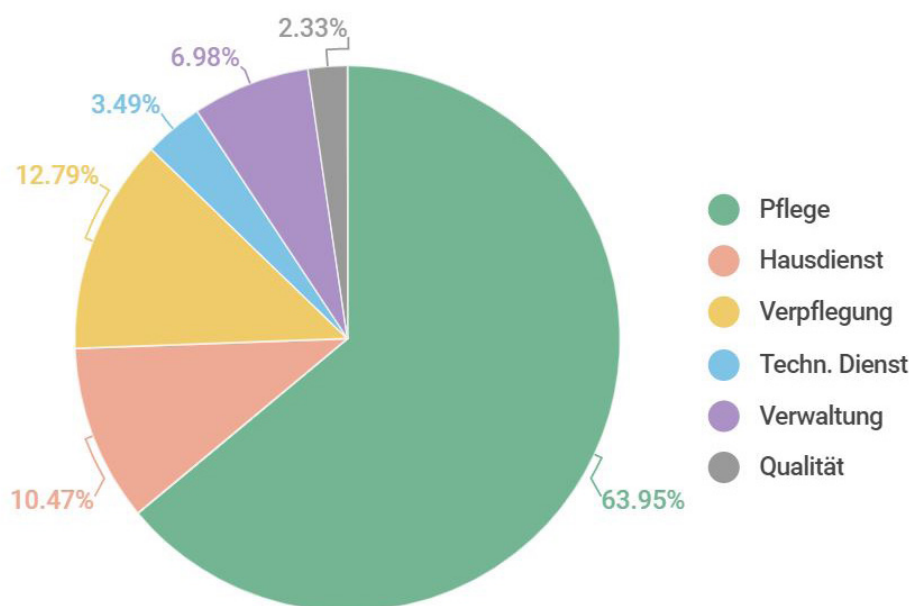


	2019	2020	2021	2022
Alter: 16 - 44	57	44	49	46
Alter: 45 - 54	18	17	21	19
Alter: 55 - 66	21	18	13	21

● Alter: 16 - 44 ● Alter: 45 - 54 ● Alter 55 - 66

Personelle Situation

Arbeitsbereiche 2022



Mitarbeiter, keine FTE	2019	2020	2021	2022
Pflege	61	51	56	55
Hausdienst/ Lingerie	10	11	8	9
Verpflegung/ Cafeteria	14	7	9	11
Technischer Dienst	3	2	2	3
Verwaltung	5	6	6	6
Qualität, Bildung, RAI, ...	3	2	2	2
Fluktuation			0,00 %	17,80 %

Personelle Veränderungen

Folgende personelle Veränderungen prägten das Jahr 2022:

- **GL2:** David Shafer verließ uns auf eigenen Wunsch nach langjähriger Mitarbeit.
- **GL4:** Rene Meyer übernahm lückenlos diese Position.
- **Empfang:** Jacqueline Baiker beginnt im September.
- **Finanzen und Controlling:** Daniel Stalder verließ uns auf eigenen Wunsch. Markus Isler übernahm seine Position.
- **Leitung Gastronomie:** Peter Bartek übernahm die Leitung des Gastrobereichs im September.

Zudem haben wir erfolgreich die erste ukrainische Fachkraft im November eingestellt. Trotz fehlender Deutschkenntnisse ist die Entwicklung sehr positiv.

Bei der Besetzung des Küchenpersonals hatten wir weniger Glück. Bereits in der Probezeit verabschiedeten wir zwei Köche.

Benefits für Mitarbeiter



BrandsforEmployees



Job-Ticket



Entspannungsraum



Vergünstigte
Reka-Checks



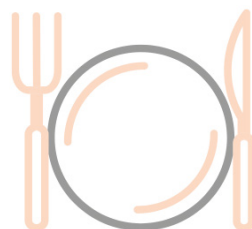
Pro Innerstadt Gutscheine
zum Geburtstag



Bezahlte Frühstückspause
inkl. Frühstück



wöchentlicher
Personalsport



Personalpreis
beim Mittagessen

Aus- & Weiterbildung

Im Bereich unserer Mitarbeiterbildung haben wir erneut viel erreicht. Das wöchentliche Lernforum erfreute sich großer Beliebtheit und auch die Vernetzung und Öffentlichkeitsarbeit konnte durch BBV Christina Kostic erfolgreich ausgebaut werden.

Erfolgreich durchgeführt wurde die Personalschulung für 4 Fachkräfte – Mäuetik und Deeskalationsmanagement sowie die Hilfenentschädigung.

Wir freuen uns zudem, Schülern der Klassenstufen 5 bis 7 am Zukunftstag einen Einblick in unser Pflgewohnheim zu gewähren und diverse Schnupperpraktika zu vergeben.



Abschlüsse:

- Feven Rusom – FAGE EFZ Grundausbildung
- Arsene Djoulhakian – FAGE EFZ Nachholbildung



Ausbildungsstart 2022 – Fachfrau Gesundheit EFZ Grundausbildung:

- Elisa Hardegger
- Marigona Hysenaj
- Jovana Komatovic



Ausbildungsstart 2022 – Assistentin Gesundheit und Soziales EBA:

- Helene Flore Wandji Kemajou



Bereits 3 vergebene Ausbildungsplätze für 2023 – Fachfrau Gesundheit EFZ Grundausbildung

Bereits 1 vergebener Ausbildungsplatz für 2023 – Fachfrau Gesundheit Nachholbildung

Alltag & Angebote für Bewohnende

Trotz der Sonderregelungen und Unsicherheiten, die die Corona-Pandemie in diesem Jahr mit sich brachte, waren alle Team-Mitglieder mit vollem Einsatz dabei, um den Alltag der Bewohnenden lebendig zu gestalten. Sowohl die feste Team-Belegung als auch die Aktivierung je Abteilung gelangen sehr gut.

Feste Bestandteile der Alltagsgestaltung waren das gemeinsame Kochen, Spielrunden, Gottesdienste, kreatives Gestalten sowie Einzelaktivierungen. Bewegungstunden, Gedächtnistraining, Lotto-Spiele und Kino-Nachmittage sorgten ebenfalls für zufriedene und lächelnde Gesichter.

Besonders beliebt waren Ausflüge in umliegende Museen, zu FCB Spielen oder zum Tierpark Lange Erlen. Die regelmäßigen Jodelständeli von Elsi sowie mehrere klassische Konzerte der Musikhochschule Basel ließen manches Herz höherschlagen.

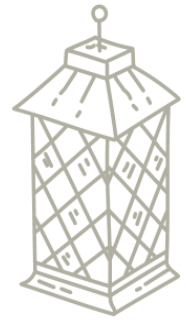
Neu eingeführt und gut angenommen wurden der wöchentliche Quartiersspaziergang sowie die monatlichen Abendevents.

Der monatliche Gesellschaftsnachmittag der katholischen Frauengemeinschaft, zu dem unsere Bewohnenden eingeladen wurden, wurde erneut rege besucht.

Erfreulich war zudem die frohe Kunde zum Jahresende: Die Weihnachtsfeiern konnten stattfinden. Die Bewohnenden wie auch das gesamte Team genossen den gemeinsamen Jahresausklang in vollen Zügen.

Februar

- Februar Ständeli der Alten Garde der Basler Rolli
- Laternenausstellung im PWH
- Christophorus Cortège
- selbst gemachte Fastenwähen



- selbst gefärbte Ostereier
- selbst gestaltete Osternester und lustige Eierbecher

April

- Tanznachmittag mit DJ Näpflin
- 3-Tage-Besuch der auszubildenden Gesundheitsfachkräfte
- Sozialhundetraining der Stiftung schweizerische Schule für Blindenhunde Allschwill, Bewohnende halfen tatkräftig mit

- Praxistag der Studierenden der Nachholbildung Pflege HF vom BZG: Aktivierung, Spiel & Spaß mit Bewohnenden
- Sozialhundetraining der Stiftung schweizerische Schule für Blindenhunde Allschwill, Bewohnende halfen tatkräftig mit



Juni



- Bazar
- Ländlerkonzert Elsi und Eltern

- Abendevent für Männer: Beertasting
- Glaceparty im Garten
- 1. Augustfeier

August

- Tanznachmittag mit RalphAndrea
 - Ausflug Zirkus Monti
 - Sozialhundetraining der Stiftung schweizerische Schule für Blindenhunde Allschwill, Bewohnende halfen tatkräftig
 - Abdankungsfeier von Othmar Sohn
 - Premiere: Cocktailabend im Garten
-
- 1. Quartiersflohmarkt in Kleinhüningen
 - Jährliches Konzert der Zollmusik Basel
 - Wohlfühltag



Oktober



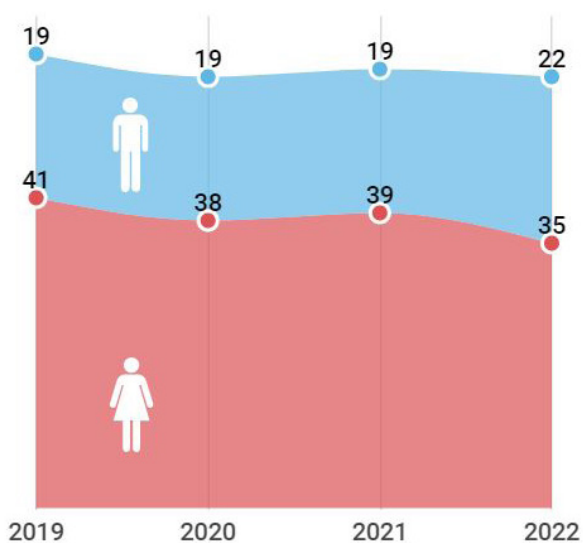
- 3-Tage-Besuch der auszubildenden Gesundheitsfachkräfte
 - Premiere: Oktoberfest mit Brezeln, Bier und Dirndl
-
- Ausflüge an die Herbstmesse
 - 100. Geburtstag von Frau Keller
 - Weihnachtsmarkt mit der katholischen Frauengemeinschaft
 - Konzertbesuch Musikverein Kleinhüningen in der Dorfkirche
-
- Dankesessen für die freiwilligen Helfer
 - Ausflug zum Weihnachtsmarkt
 - Grättimänner-Backen
 - Fussball WM mit Wettbüro und Spielübertragung
 - Weihnachtsfeiern
 - Silvesterkonzert mit der Musikhochschule Basel



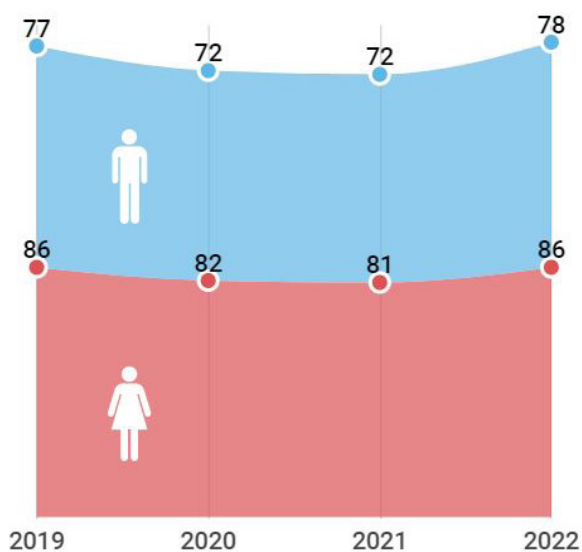
Dezember

Bewohnende-Statistiken

Anzahl Bewohnende nach Geschlecht



durchschnittliches Alter von Bewohnenden



Die durchschnittliche Aufenthaltsdauer seit Eintritt hat sich dabei wie folgt entwickelt:

2019 : 2,83 Jahre

2020 : 3,14 Jahre

2021 : 3,87 Jahre

2022 : 3,55 Jahre



Finanzen im Jahresvergleich

Markus Isler, unser Leiter für Finanzen und Controlling, erstellte die Jahresabrechnung für 2022. Vom 3. bis 5. April 2023 wurde diese durch die Revisionsfirma Balconsult AG geprüft.

Die Revisionsstelle bestätigte, dass die Buchhaltung sowie sämtliche für den Jahresabschluss notwendigen Unterlagen sauber und ordnungsgemäß erstellt und geführt wurden und zu keinen besonderen Bemerkungen Anlass geben.

Jahresabrechnung	2019	2020	2021	2022
Gesamtertrag	8'152'270.–	7'506'432.–	7'385'557.–	7'215'796.–
Gesamtaufwand	8'152'017.–	7'741'565.–	7'429'368.–	7'685'203.–
Ergebnis	+ 253.–	- 235'133.–	- 43'811.–	- 469'407.–
Personal- aufwendungen	6'077'723.–	5'856'526.–	5'636'427.–	5'891'814.–

Ziele 2023

Ausbildung

Insbesondere im Bereich Bildung wollen wir noch mehr Wind in unser Segel bringen. So sollen individuelle Schulungen sowie das Lernforum erweitert werden.

- **Gastronomie:** Durch den Berufsbildnerkurs unserer Gastronomie-Leitung werden wir zukünftig auch in diesem Berufsfeld selbst ausbilden können.
- **Technischer Dienst:** Die Lehrstelle im Bereich Technischer Dienst soll ebenfalls kompetent besetzt werden.
- **Pflege:** Durch zwei weitere Berufsbildner erhält unsere BBV Christina Kostic tatkräftige Unterstützung. Letztlich wird so das gesamte Team im Pflegebereich befähigt, Ausbildungen mitzugestalten.

In Kooperation mit dem Adullam Spital, dem Pflegezentrum und Bildungszentrum Gesundheit BS sowie der Berufsfachschule Gesundheit BL setzen wir uns 2023 für eine lebendige Zusammenarbeit ein. Gemeinsam gestalten die Berufsbildungsverantwortlichen die Trainings- und Transfer-Tage im Bereich „Menschen mit Langzeiterkrankungen“ der HF Ausbildung.

Weiterbildung

Gespannt sind wir bereits auf die Impulse der Dialogveranstaltung zum Thema Kommunikation und Zusammenarbeit im Team.

In der Planung befinden sich zudem die jährlichen Notfallschulungen, die Hygiene- und Produktschulung für den Bereich Housekeeping sowie die Hygieneschulung für das gesamte Personal.

Ziele 2023

Personal

Wir wünschen den Betreffenden beim Positionswechsel in den Bereichen Heimleitung und Pflegedienstleitung einen reibungsarmen und erfolgreichen Start.

Ein weiteres Ziel ist die Umsetzung der 38-Stunden-Woche.

Neuerungen im Haus

Technisch wollen wir mit der Zeit gehen und ein stabiles WLAN im gesamten Pflegewohnheim installieren.

Die Nasszellen-Renovierung im 3. und 4. Stock sowie die Lift-Sanierung werden unsere Räumlichkeiten 2023 aufwerten.